



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, दिसम्बर 18—दिसम्बर 24, 2011, शनिवार/अग्रहायण 27—पौष 3, 1933  
No. 25] NEW DELHI, DECEMBER 18—DECEMBER 24, 2011, SATURDAY/AGRAHAYANA 27—PAUSA 3, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

## रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2011

का.नि.आ. 74.—चूंकि कर्नल डी.सी. शर्मा, द्वारा त्यागपत्र दिए जाने एवं जनरल अफसर कमार्डिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा उसे स्वीकार किये जाने के परिणामस्वरूप छावनी बोर्ड, मेरठ की सदस्यता में एक रिक्त हुई है। अतः केन्द्रीय सरकार छावनी अधिनियम, 2006 (2006 का 41) की धारा 12 की उपधारा (8) के अनुसरण में स्टेशन अफसर कमार्डिंग मेरठ द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 12 की उपधारा (3) के खण्ड (च) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लिखित आदेश द्वारा नाम निर्दिष्ट किये गये निम्नलिखित सेना अफसर को छावनी बोर्ड, मेरठ के मनोनीत सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है :

(i) आई.सी.-37380 एफ कर्नल टी.आर. देवगन

[फा.सं. 14(1)/2011/डी (क्यू एंड सी)]

अशोक कुमार गुप्ता, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th December, 2011

S.R.O. 74.—Whereas one vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Meerut by virtue of resignation of IC-34767Y Col DC Sharma and acceptance thereof by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command, the Central Government, in pursuance of sub-section (8) of Section 12 of the Cantonments Act, 2006 (41 of 2006), hereby notifies the following military officer nominated by name by order in writing by the Officer Commanding Meerut Station in exercise of powers conferred upon him under clause (f) of sub-section (3) of Section 12 of the said Act, as nominated member of Cantonment Board, Merrut :

(i) IC-37380F Col TR Devgan

[F.No. 14(1)/2011/D (Q & C)]

ASHOK KUMAR GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2011

**का.नि.आ. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना प्रयोगशाला सहायक, भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—**

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—**(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना, प्रयोगशाला सहायक, भर्ती नियम, 2011 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना।—**ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—**उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि।—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरहता।—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति।—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति।—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम        | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|------------------|---|--|---|---------------------|--|
| (1)              | (2)   | (3)  | (4)   | (5)                 | (6)  |
| प्रयोगशाला सहायक | 22* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचितवायी | वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | लागू नहीं होता      | आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस सी उत्तीर्ण या समतुल्य और किसी प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पणी :** अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर, नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

आमेलन द्वारा जिसका न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**आमेलन :** रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत समुचित व्यक्तियों, जिनके पास स्तंभ (7) में विहित अर्हताएं हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :**

लागू नहीं होता ।

- प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
- विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि, जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन, वायु सेना मुख्यालय से संबद्ध न हो —सदस्य
- संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक सिविलियन) —सदस्य  
(विभागीय प्रोन्ति समिति अनुभाग), वायु सेना मुख्यालय

[ फा. सं. वायु से. मु./23049/प्रयोगशाला सहायक/पी सी-3/11/डी (नियुक्तियाँ) ]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th December, 2011

**S.R.O. 75.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force, Laboratory Assistant, Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force, Laboratory Assistant, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification , Pay Band and Grade Pay or the Pay Scale.**—The number of the post, their classification and the Pay Band and Grade Pay or the pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post         | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay scale                          | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits   |
|----------------------|---|---|--|--|---|
| (1)                  | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)   |
| Laboratory Assistant | 22*(2011)<br>*(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service Group<br>'C', Non Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-1, Rs. 5200—<br>20200 plus<br>Grade pay<br>Rs. 2800 | Not applicable                               | 18 to 25 years<br>(Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.<br><br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) |

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any  |
|---|---|------------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                          |
| B. Sc. pass or equivalent from a recognized university with one year's experience in a laboratory.  | Not applicable  | Two years for direct recruit |
| <p><b>Note :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |   |                              |

| <b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made  |
|--|--|
| (10)   | (11)   |
| By absorption failing which by direct recruitment  | <b>Absorption :</b> Suitable persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications prescribed in column (7). |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| (12)  | (13)  |

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>   | Not applicable. |
| (i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters   | —Chairperson    |
| (ii) Representative of specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters | —Member         |
| (iii) Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters                                   | —Member         |

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2011

**का.नि.आ. 76.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना नक्शानवीस श्रेणी II और नक्शानवीस श्रेणी III भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उसका संबंध नक्शानवीस श्रेणी III के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में नक्शानवीस श्रेणी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, नक्शानवीस श्रेणी III भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.**—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड | चयन  | सेवा में जोड़े गए | सीधे भर्ती किए जाने वाले   |
|-----------|----------------|----------|-----------|------|-------------------|----------------------------|
|           |                |          | और ग्रेड  | अथवा | वर्षों का फायदा   | व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|           |                |          | वेतन/     | अचयन | केन्द्रीय सिविल   |                            |
|           |                |          | वेतनमान   | पद   | सेवा (पेंशन)      |                            |
|           |                |          |           |      | नियम, 1972        |                            |
|           |                |          |           |      | के नियम 30 के     |                            |
|           |                |          |           |      | अधीन अनुज्ञेय     |                            |
|           |                |          |           |      | है या नहीं        |                            |

| (1)        | (2)  | (3)                                       | (4)  | (5)   | (6)  | (7)  |
|------------|--|---|--|---|------|--|
| नक्शानवीस  | 105*(2011)                                     | साधारण                                    | वेतन बैंड-1,   | लागू नहीं                                     | नहीं | 18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच।   |
| श्रेणी III | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | केन्द्रीय सेवा, परिवर्तन किया जा सकता है। | 5200—<br>सेवा, 20200 रु.<br>समूह 'ग',<br>राजपत्रित,<br>अनुसूचितवीय | लागू नहीं<br>होता<br>+ ग्रेड वेतन<br>2400 रु. |      | (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में शिथिल करके 43 वर्ष तक की जा सकती है।) |

(7)

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालय के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य
- (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या मान्यताप्राप्त समतुल्य संस्थान से मैकेनिकल ड्राइंग या सिविल इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी या नक्शानवीसी (मैकेनिकल या सिविल) में दो वर्ष का डिप्लोमा।
- (iii) सरकारी संस्थान के नक्शानवीसी में लगभग पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**टिप्पणी 1 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा

(12)

आमेलन-मूल विभाग से अनापत्ति प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात् रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर पद पर कार्य कर रहे वे व्यक्ति, जिनके पास स्तंभ 8 में यथा उल्लिखित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/छानबीन समिति/निर्धारण बोर्ड है, तो उसकी संरचना

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

- i. प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना —अध्यक्ष मुख्यालय
- ii. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्कावाड़न लीडर या समतुल्य की पर्वत से नीचे का न हो और स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हो —सदस्य
- iii. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. वायुएचक्यू/23049/डी.मैन III/पीसी-3/707/आरआर/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2011

**S.R.O. 76.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Draughtsman Grade II and Draughtsman Grade III Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the post of Draughtsman Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman Grade III, in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Draughtsman Grade III, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post         | Number of posts  | Classification   | Pay Band and Grade  | Whether Selection post or Non-Selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits  |
|--------------------------|--|--|---|--|--|--|
| (1)                      | (2)  | (3)  | (4)   | (5)  | (6)  | (7)  |
| Draughtsman<br>Grade III | 105*(2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General<br>Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-<br>Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—<br>20200 (PB-1)<br>Grade Pay—<br>Rs. 2400 | Not applicable                               | No   | Between 18 and 25 Years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General Candidates 45 years in the Case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 43 years in the case of candidates belonging to Other Backword Classes) |

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

|   |  |                             |
|---|--|-----------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (8)   | (9)  | (10)                        |

|  |                |                                    |
|--|----------------|------------------------------------|
| <b>Essential :</b>   | Not applicable | Two years for direct recruits only |
| (i) Matriculation or its equivalent from recognised Board or University. |                |                                    |

(ii) Two year's Diploma in Mechanical Drawing or Civil Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering or Draughtsmanship (Mechanical or Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.

(iii) About five years experience in Draughtsmanship in a Government Institute.

**Note 1 :** The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

|  |   |
|--|---|
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made |
| (11)   | (12)  |

Absorption failing which by Direct Recruitment

**Absorption :** Persons working in similar, equivalent or higher post in lower formations of the Defence Services after obtaining No Objection Certificate from parent department who possess the qualification as mentioned in column 8.

[F. No. Air HQ/23049/D'Man III/PC-3/707/RR/D(Appts.)]  
S.S.S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2011

**का.नि.आ. 77.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेना (सैनिक इंजीनियरी सेवा में पदों को छोड़कर) समूह 'ग' (बूट निर्माता) पद भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सेना की निम्नतर विरचनाओं में बूट निर्माता के पद पर (सैनिक इंजीनियरी सेवा में पदों को छोड़कर) भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना समूह 'ग' (बूट निर्माता) पद भर्ती नियम, 2011 है ।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पदों संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ(2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरहर्ता.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपर्कित है।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|--|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|--|

| (1)             | (2)  | (3)  | (4)   | (5)            | (6)   |
|-----------------|--|--|---|----------------|---|
| 1. बूट निर्माता | 203* (2011)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'<br>अनौद्योगिक अनुसंचरीय | वेतन बैंड-1,<br>5200—20200 रु.<br>और ग्रेड वेतन<br>1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच<br>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के<br>लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों<br>से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह<br>अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,<br>अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,<br>नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर<br>राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के<br>लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले<br>के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार<br>द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए<br>विहित की गई है।)<br>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने<br>वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा<br>अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख<br>वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार<br>कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा<br>गया है। |

|  |  |                                  |
|--|--|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं<br>प्रोन्तव्यक्तियों की दशा में लागू होंगी<br>या नहीं | परिवीक्षा की अवधि,<br>यदि कोई हो |
| 1. दसवीं कक्षा या समकक्ष ।<br>2. कैनवस, टैक्सटाइल और चर्म की सभी प्रकार की<br>मरम्मत करने तथा उपस्करों और बूटों के प्रतिस्थापन<br>में सक्षम होना चाहिए । | नहीं   | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष        |

|  |   |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तव्यक्ति द्वारा या<br>प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा<br>भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्तव्यक्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे<br>प्रोन्तव्यक्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती<br>टिप्पण: प्रत्येक कैडर की ज्येष्ठता और प्रोन्तव्यक्ति का<br>अनुरक्षण पृथक्तः किया जाएगा । | आमेलन : सेना के निम्नतर विरचनाओं में समान या समकक्ष या उच्चतर<br>ग्रेड में सेवारत और स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता रखने वाले<br>और व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत व्यक्ति । |

(11)

**टिप्पा :** आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमानों में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि करने के लिए )  
निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—**

1. जीओसी या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेट या प्रभारी आफिसर या कमांडिंग आफिसर या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक या स्थानापना आफिसर —सदस्य
3. लेफ्टीनेंट कर्नल या मेजर या समकक्ष आफिसर जो विभाग से संबंधित नहीं है —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[ फा. सं. 15203/14/एम पी-4 (सिव)(ए)/793/आर आर/रक्षा (नियुक्तियाँ)  
एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th December, 2011

**S.R.O. 77.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army, (other than the post in the Military Engineering Service) Group C (Boot Maker) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Boot Maker in the lower formations of the Army (other than the posts in the Military Engineering Service), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Group 'C' (Boot Maker) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post  | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade<br>Pay or Pay Scale             | Whether selection post or Non-selection post  | Age limit for direct recruits   |
|---|--|---|--|---|---|
| (1)   | (2)  | (3)   | (4)  | (5)   | (6)   |
| Boot Maker  | 203*(2011)<br>*(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 1900 | Not applicable  | Between 18 and 25 years (Relaxable upto thirty five years for Govt. servants as per orders/instructions issued by the Central Government.<br><br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.<br><br>In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits   |  |   |  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any   |
| (7)   | (8)  | (9)   |  |   |   |
| 1. Matriculation or equivalent.   | No   | 2 years for direct recruits   |  |   |   |
| 2. Should be able to carry out all canvas, textile and leather repair and replacement of the equipment and boots. |  |   |  |   |   |

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

By absorption and failing which by direct recruitment.  
**Note :** The maintenance of seniority and promotion of each cadre shall be done separately.

(11)

**Absorption :** Persons serving in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruit in Column (7) and are well conversant with the duties of the trade.

**Note :** For the purpose of appointment on absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—**

- (i) General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. —Chairman
- (ii) Senior Administrative Officer or Establishment Officer —Member
- (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department —Member

(13)

Not applicable

[F. No. 15203/14/MP-4(Civ)(a)/RR/793/D(Appts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2011

**का.नि.आ. 78.—**गाष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (रेखांकन) पद भर्ती नियम, 1999 को, जहाँ तक उनका संबंध नक्शानवीस श्रेणी-II के पद से है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक और मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उनका संबंध मुख्य नक्शानवीस के पद से है और रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' (रेखांकन) पद

भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रेखाचित्र) और ज्येष्ठ नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, (समूह 'ख' पद) रेखाचित्र भर्ती नियम, 2011 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या   | वर्गीकरण                       | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--------------------------------|------------------------------------|---------------------|---|
| (1)  | (2)  | (3)                            | (4)                                | (5)                 | (6)   |
| 1. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रेखाचित्र) [तक्तालीन मुख्य नक्शानवीस और मुख्य नक्शानवीस श्रेणी-II] | 78* (2011)   | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.        | चयन                 | लागू नहीं होता                                      |
| अर्थात् परिवर्तन किया जा सकता है।  | (कार्यभार के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।) | आधार पर                        | राजपत्रित,                         | + ग्रेड वेतन        |   |
|  |  | परिवर्तन किया जा सकता है।      | अनुसूचितवीय                        | 4600 रु.            |   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

**प्रोन्ति :**

वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में, ऐसे वरिष्ठ नक्शानवीस, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणि 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणि 2 :** प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आवधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (i) संबद्ध क्वालिटी आश्वासन से अपर महानिदेशक —अध्यक्ष
- (ii) प्रशासनिक निदेशालय से कोई संयुक्त निदेशक —सदस्य
- (iii) संबद्ध विद्या शाखा से निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य
- (iv) संबद्ध विद्या शाखा से भिन्न विद्या शाखा से निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य
- (v) उप निदेशक (प्रशासन-10) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

| (1)  | (2)                            | (3)                                      | (4) | (5)                    | (6)   |
|--|--------------------------------|--|-----|------------------------|---|
| 2. ज्येष्ठ नक्शानवीस 337* (2011) [तत्कालीन नक्शानवीस *(कार्यभार के श्रेणी-I और नक्शानवीस श्रेणी-II] और नक्शानवीस | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन | चयन | तीस वर्ष से अधिक नहीं। | टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। |

| (7)   | (8)  | (9)       |
|---|------|-----------|
| <b>आवश्यक :</b><br>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विद्या में इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य ।   | नहीं | दो वर्ष । |
| <b>वांछनीय :</b><br>ऑटोमेटिड कम्प्यूटर एडेड डिजाइन (ऑटोकैड) का प्रमाणापत्र पाठ्यक्रम ।  |      |           |
| <b>टिप्पण 1:</b> सही विद्या प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी ।<br><b>टिप्पण 2:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । |      |           |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| 25 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा<br>(कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा)   | <b>प्रोन्ति :</b><br>वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में, ऐसे नक्शानवीस, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है ।<br><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।<br><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । |
| <b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b> | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।   |

| (12)  | (13)   |
|---|--|
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है । |

- (i) संबद्ध क्वालिटी आश्वासन से अपर महानिदेशक —अध्यक्ष
- (ii) प्रशासनिक निदेशालय से कोई संयुक्त निदेशक —सदस्य
- (iii) संबद्ध विद्या शाखा से निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य
- (iv) संबद्ध विद्या शाखा से भिन्न विद्या शाखा से निदेशक —सदस्य
- या संयुक्त निदेशक
- (v) उप निदेशक (प्रशासन-10) —सदस्य

## (Department of Defence Production)

## (Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 12th December, 2011

**S.R.O. 78.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' (Drawing) Posts Recruitment Rules, 1999 in so far as they relate to the post of Draughtsman Grade-II, the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Senior Scientific Assistant and Chief Draughtsman Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Chief Draughtsman and the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' (Drawing) Posts Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Officer (Drawing) and Senior Draughtsman, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Group 'B' posts) Drawing Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or pay Scale.**—The number of the said post, their classification and the Pay Band and Grade Pay or the pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | Number of posts   | Classification   | Pay Band and Grade Pay or Pay scale                   | Whether selection or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|--|---|---|-------------------------------|
| (1)   | (2)   | (3)  | (4)   | (5)                                     | (6)                           |
| 1. Junior Technical Officer (Drawing) [Erstwhile posts of Chief Draughtsman and Chief Draughtsman Grade-II] | 78* (2011) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service (Group 'B', Gazetted), Non-Ministerial | Pay band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay of Rs. 4600 | Selection                               | Not applicable                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
|---|---|-----------------------------|

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

|  |   |
|--|---|
| <b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
|--|---|

| (10) | (11) |
|------|------|
|------|------|

|              |  |
|--------------|--|
| By promotion | <p><b>Promotion :</b></p> <p>Senior Draughtsman in the Pay Band 2, Rs.9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> |
|--------------|--|

|   |   |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|

| (12) | (13) |
|------|------|
|------|------|

|  |   |
|--|---|
| <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b> | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |
|--|---|

|   |           |
|---|-----------|
| 1. Additional Director General Quality Assurance concerned                    | —Chairman |
| 2. Any Joint Director from Administration Directorate                         | —Member   |
| 3. Director or Joint Director from the Disciplined concerned                  | —Member   |
| 4. Director or Joint Director from Discipline other than concerned Discipline | —Member   |
| 5. Deputy Director (Administration-10)  | —Member   |

| (1)  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)       | (6)   |
|--|--|--|---|-----------|---|
| 2. Senior Draughtsman [Erstwhile posts variation Draughtsman Grade-I and Draughtsman Grade-II] | 337* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay of Rs. 4200 | Selection | Not exceeding thirty years.<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |

| (7)   | (8) | (9)       |
|---|-----|-----------|
| <b>Essential</b>  | No  | Two Years |
| Diploma in Engineering or Technology in relevant discipline from a recognized University or equivalent  |     |           |
| <b>Desirable :</b>  |     |           |
| Certificate course in Automated Computer Aided Design (AUTOCAD)   |     |           |
| <b>Note 1:</b> The exact discipline shall be indicated at the time of each recruitment.   |     |           |
| <b>Note 2:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. |     |           |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| 25% by promotion 75% by direct recruitment.<br>(Direct recruitment through Staff Selection Commission) | <b>Promotion :</b><br>Draughtsman in the Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years' regular service in the grade.<br><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.<br><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. |
|  |  |

| (12)   | (13)  |
|--|---|
| <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation of direct recruits) consisting of :—</b> | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |
| 1. Additional Director General Quality Assurance concerned   | —Chairman   |

(12)

---

|   |         |
|---|---------|
| 2. Any Joint Director from Administration Directorate                             | —Member |
| 3. Director or Joint Director from the Discipline concerned                       | —Member |
| 4. Director or Joint Director from Discipline other than the concerned Discipline | —Member |
| 5. Deputy Director (Administration-10)  | —Member |

---

[F. No. A/86320/RR/Drawing/DGQA/Adm-10/2655/D(QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2011

**का.नि.आ. 79.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना समूह 'ग' (अनौद्योगिक) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सेना की निम्न विरचनाओं में रसोइया/रसोइया विशेष श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना समूह 'ग' (रसोइया/रसोइया विशेष श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहंता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम                              | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और<br>ग्रेड वेतन/<br>वेतनमान                     | चयन अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु-सीमा   |
|--|---|--|--|---------------------|--|
| (1)                                    | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)  |
| 1. रसोइया/<br>रसोइया विशेष<br>श्रेणी-I | 4095* (2011)<br>*(कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है)। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा (समूह 'ग'<br>अनौद्योगिक)<br>अनुसंचरीय | वेतन बैंड-1,<br>रु. 5200—20200<br>+ ग्रेड वेतन<br>1900 रु. | लागू नहीं होता      | आयु 18 से 25 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर<br>जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के<br>अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु 40<br>वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br><br>टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के<br>लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों<br>से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम<br>तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल<br>प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,<br>त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के<br>लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल<br>और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के<br>पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप<br>या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित<br>की गई है।)<br><br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से उन पदों<br>की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में<br>प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम<br>तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों<br>से नाम भेजने को कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी  
या नहीं

परिवेश की अवधि,  
यदि कोई हो

(7) (i) मैटिकुलेशन या समतुल्य; और  
(ii) उसे भारतीय पाकशास्त्र और व्यवसाय में प्रवीणता  
अवश्य प्राप्त करनी चाहिए।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरी जाने वाले रिक्ति पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रतिनियुक्ति  
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10) सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर आमेलन

(11)

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समतुल्य  
या उच्चतर श्रेणी में सेवा कर रहे हैं और रसोइया के कर्तव्यों से सुपरिचित हैं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

|   |          |
|---|----------|
| 1. साधारण कमान आफिसर/निदेशक/उप निदेशक/अपर निदेशक<br>कमांडेंट/भारसाधक आफिसर इंचार्ज/प्रधानाचार्य/समूह कमांडर<br>निरीक्षक/मुख्य इंजीनियर/मुख्य इंजीनियर परियोजना/कर्नल<br>प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/स्थानापन आफिसर   | —सदस्य   |
| 3. किसी असंबद्ध विभाग से ऐसा आफिसर जिसका रैंक लेफ्टीनेंट<br>कर्नल/मेजर या समतुल्य रैंक का कोई आफिसर   | —सदस्य   |

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 15203/11/एम पी-4 (सिव)(ए)/825/आर आर/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th December, 2011

**S.R.O. 79.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Group 'C' (Non-industrial) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cook/Cook Special Grade-I in the lower formations of the Army namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Group 'C' (Cooks/Cooks Special Grade-I) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or the Pay Scale.**—The number of posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or the pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

These rules shall be applicable to all the posts of Cook and Cook Special Grade-I other than the Canteen but the maintenance of seniority and promotion of each cadre shall be done separately.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post          | Number of posts   | Classification   | Pay Band and Grade<br>Pay or Pay Scale            | Whether selection or Non-selection posts | Age limit for Direct Recruits  |
|---------------------------|---|--|---|--|--|
| (1)                       | (2)   | (3)  | (4)   | (5)                                      | (6)  |
| Cook/Cook Special Grade-I | *4095 (2011)<br>*Subject to variation<br>dependent on workload. | General Central Service, (Group 'C', Non-Industrial, Non-Ministerial | PB-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900 | Not applicable                           | Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with orders/instructions issued by the Central Government.)  |
|                           |   |  |   |  | <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p> |

| Educational and other qualifications required for direct recruitment. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any   |
|---|---|-------------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                           |
| (i) Matriculation or equivalent ; and                                 | Not applicable  | Two years for direct recruits |
| (ii) Must have knowledge of Indian Cooking and proficiency in trade.  |   |                               |

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Direct Recruitment failing which by absorption.

**Absorption :** Person serving in equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence who are well conversant with the duties of Cook.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—**

Not applicable.

1. General Officer Commanding/Director/Deputy Director/Additional Director/Commandant/Officer-in-Charge/Officer Commanding/Principal/Group Commander/Inspector/Chief Engineer/Chief Engineer Project/Colonel Administration —Chairman
2. Senior Administrative Officer/Establishment Officer —Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/Major/ equivalent rank from an unconnected Department —Member

[F. No. 15203/11/MP-4(Civ)(a)/825/RR/D (Appts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2011

**का.नि.आ. 80.—**ग्राष्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ख' और 'ग' (अनुसचिवीय कर्मचारिवृंद) पद भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' (अनुसचिवीय कर्मचारिवृंद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' (अनुसचिवीय कर्मचारिवृंद) पद भर्ती नियम, 2011 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इससे उबाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

| पद का नाम            | पदों की संख्या | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान   | चयन अथवा अचयन पद  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------|----------------|--|---|---|---|
| (1)                  | (2)            | (3)  | (4)   | (5)   | (6)   |
| 1. उच्च श्रेणी लिपिक | 1373* (2011)   | रक्षा सेवाओं में *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | वेतन बैंड-1, सिविलियन समूह 5200—20200 रु. 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीय | प्रोन्त व्यक्तियों के लिए अचयन । सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के अभ्यर्थियों के लिए लागू नहीं होता । | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो                       |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या आमेलन किया जाएगा

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| 75 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से । | प्रोन्ति : (1) 75 प्रतिशत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक की प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । |

(2) 25 प्रतिशत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक के सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पणि**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा

(11)

पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अपने-अपने कमांड मुख्यालय के कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी या समतुल्य या उससे ऊपर की पंक्ति का एक सिविलियन अधिकारी
2. अपने-अपने कमांड मुख्यालय के लेफिटनेंट कमांडर/लेफिटनेंट की पंक्ति का दो अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का या उससे ऊपर के पंक्ति का दो सिविलियन अधिकारी

(13)

लागू नहीं होता।

| (1)                    | (2)   | (3)  | (4)  | (5)  | (6)  |
|------------------------|---|--|--|------|--|
| 2. अवर श्रेणी<br>लिपिक | 3398* (2011)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | रक्षा सेवाओं में<br>सिविलियन<br>समूह 'ग'<br>अराजपत्रित,<br>अनुसचिवीय | वेतन बैंड-1,<br>5200—20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>1900 रु. | अचयन | आयु 18 से 27 वर्ष के बीच <sup>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)</sup> |

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।

जो हाँ, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

2. केवल कंप्यूटर पर अनुज्ञात समय दस मिनट में अंग्रेजी में 35 शब्द या हिन्दी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 की डिप्रैशन पर 10500 के डी पी एच/9000 के डी पी एच के समरूप 35 शब्द और 30 शब्द प्रतिमिनट की गति)

**परन्तु यह कि :-**

(i) ऐसा कोई व्यक्ति जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए उसे नियुक्त किया जा सकेगा कि वह उस श्रेणी में वेतन वृद्धियाँ आहरित करने के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह अपेक्षित टंकण गति अर्जित नहीं कर लेता है।

(ii) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ऐसा कोई व्यक्ति, जो लिपिकीय पदधारण करने के लिए अन्यथा अहित है, लेकिन उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए उसे नियुक्त किया जा सकेगा कि कोई सिविल सर्जन या समतुल्य यह प्रमाणित कर दे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य की स्थिति में नहीं है।

(10)

(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 10 प्रतिशत ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने स्तंभ (7) में यथा उपबंधित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण किया है।

(iii) 5 प्रतिशत ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

**प्रोन्नति:**

(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(ii) 10 प्रतिशत ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने स्तंभ (8) में यथा उपबंधित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण किया है।

(iii) 5 प्रतिशत ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :**

(13)

लागू नहीं होता।

1. अपने-अपने कमांड मुख्यालय के कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी या समतुल्य या उससे ऊपर की पंक्ति का एक सिविलियन अधिकारी

—अध्यक्ष

2. अपने-अपने कमांड मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का या उससे ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी

—सदस्य

| (1)                     | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
|-------------------------|--|---|--|------|--|
| 3. आशुलिपिक<br>ग्रेड II | 315* (2011)<br>*(कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है)। | रक्षा सेवाओं में<br>सिविलियन समूह<br>'ग' अराजपत्रित,<br>अनुसचिवीय | वेतन बैंड-1,<br>रु. 5200—20200<br>+ ग्रेड वेतन<br>2400 रु. | अचयन | आयु 18 और 27 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए<br>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी<br>सेवकों को शिथिल करके 40 वर्ष तक की<br>जा सकती है।) |

**टिप्पण 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या तक्षशील के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (7)   | (8)                      | (9)   |
|---|--------------------------|---|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं<br>कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।  | आयु-नहीं<br>अर्हताएँ-हाँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| (ii) कुशल परीक्षणमान<br>श्रुतलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति<br>अनुलिपिकरण : कंप्यूटर पर 50 शब्द (अंग्रेजी) और<br>65 शब्द (हिन्दी) |                          |   |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| (i) 75 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से<br>सीधी भर्ती द्वारा | <b>प्रोन्ति :</b><br>(i) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके<br>पास स्तंभ (7) में यथा विहित अर्हताएँ हैं। |
| (ii) 25 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा।                                   |   |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर<br>बनेगी :  | लागू नहीं होता। |
| 1. अपने-अपने कमांड मुख्यालय के कमांडर की पर्कित का एक<br>अधिकारी या समतुल्य या उससे ऊपर की पर्कित का एक<br>सिविलियन अधिकारी | —अध्यक्ष        |

(12)

2. अपने-अपने कमांड मुख्यालय के लैफिटनेंट कमांडर/लैफिटनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का या उससे ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी —सदस्य

[ फा. सं. सीपी(एन जी)/2803/आर आर/835/11/रक्षा (नियुक्तियाँ) ]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th December, 2011

**S.R.O. 80.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Navy, Group 'B' and 'C' (Ministerial Staff) posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to Group 'C' posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'C' (Ministerial Staff) posts in Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' (Ministerial Staff) Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these recruitment rules.

**3. Number of posts, classification and Scales of pay.**—The number of the post, their classification and the scales of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post           | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade<br>Pay / Pay scale            | Whether selection or Non-selection   | Age limit for direct recruits |
|------------------------|--|---|--|--|-------------------------------|
| (1)                    | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                           |
| 1. Upper Divison Clerk | 1373*(2011)<br>*(Subject to variation<br>dependent on workload). | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay band-1, Rs. 5200—20200<br>Grade pay Rs. 2400 | Non-Selection for promotees. Not applicable for Limited Departmental Competitive Examination candidates. | Not applicable                |

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

|  |  |
|--|--|
| <b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion/absorption to be made |
|--|--|

| (10) | (11) |
|------|------|
|------|------|

|   |   |
|---|---|
| 75% by promotion, 25% through Limited Departmental Competitive Examination. | <b>Promotion :</b> (1) 75% by promotion of Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.<br>(2) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerks who have rendered eight years regular service in the grade. |
|---|---|

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

|   |  |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|

| (12) | (13) |
|------|------|
|------|------|

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—</b> | Not applicable. |
|---|-----------------|

|  |           |
|--|-----------|
| (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters                              | —Chairman |
| (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters | —Members  |

| (1)                     | (2)  | (3)   | (4)  | (5)           | (6)  |
|-------------------------|--|---|--|---------------|--|
| 2. Lower Division Clerk | 3398* (2011)<br>*(Subject to variation dependent on workload). | Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay band-1, Rs. 5200—20200 with Grade pay Rs. 1900 | Non-Selection | Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) |

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

| (7)   | (8)  | (9)                           |
|---|--|-------------------------------|
| 1. 12th class or equivalent qualification from a recognized Board or University.  | Yes, to the extent indicated in Column 10. | Two years for direct recruits |
| 2. Typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi, time allowed ten minutes, only on computers (35 wpm and 30 wpm correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word) provided :—<br>(i) That a person not possessing the said qualification of typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale of the grade till he acquires the requisite speed.<br>(ii) That a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that a Civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be also to type. |  |                               |

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| (i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.<br>(ii) 10% by promotion from amongst Group 'C' employees in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade and pass the typing test as provided in Column 7.<br>(iii) 5% by promotion of Group 'C' employees with three years regular service in posts with Grade Pay of Rs. 1800 on the basis of seniority-cum-fitness. | <b>Promotion :</b> (i) 85% by direct recruitment.<br>(ii) 10% by promotion from amongst Group 'C' employees in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade and pass the typing test as provided in Column 7.<br>(iii) 5% by promotion of Group 'C' employees with three years regular service in posts with Grade Pay of Rs. 1800 on the basis of seniority-cum-fitness. |

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

Not applicable

(1) Officer of the rank of Commander or Civilian  
Officer of equivalent rank or above of respective  
Command Headquarters —Chairman

(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/  
Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or  
above of respective Command Headquarters —Members

| (1)                                     | (2)   | (3)   | (4)  | (5)          | (6)   |
|---|---|---|--|--------------|---|
| 3. Stenographer 315* (2011)<br>Grade-II | *Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload. | Civilians in<br>Defence Services,<br>Group 'C' Non-<br>Gazetted,<br>Ministerial | Pay Band-PB-1<br>Rs. 5200—<br>20200<br>Grade pay<br>Rs. 2400 | No-Selection | Between 18 and 27 years of age.<br>(Relaxable for Government servants<br>upto 40 years in accordance with<br>the instructions or orders issued<br>by the Central Government.)<br><br><b>Note 1:</b> The crucial date for<br>determining the age limit shall be<br>the closing date for receipt of<br>applications from candidates in<br>India (and not the closing date<br>prescribed for those in Assam,<br>Meghalaya, Arunachal Pradesh,<br>Mizoram, Manipur, Nagaland,<br>Tripura, Sikkim, Ladakh Division<br>of Jammu and Kashmir State,<br>Lahaul and Spiti District and Pangi<br>Sub Division of Chamba District<br>of Himachal Pradesh, Andaman<br>and Nicobar Islands or<br>Lakshadweep).<br><br><b>Note 2:</b> In case of recruitments<br>made through Employment<br>Exchanges, the crucial date for<br>determining the age limit shall be<br>the last date upto which the<br>Employment Exchanges are asked<br>to submit the names. |

(7)

(8)

(9)

|  |                                |                               |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| (i) 12th class pass or equivalent from a recognized<br>Board or University,<br>(ii) Skill Test Norms<br><b>Dictation :</b> 10 minutes @ 80 w.p.m.<br><b>Transcription :</b> 50 minutes (English) and 65 minutes<br>(Hindi) on computers. | Age — No<br>Qualifications—Yes | Two years for direct recruits |
|--|--------------------------------|-------------------------------|

(10)

(11)

|   |  |
|---|--|
| 75% by direct recruitment through Staff Selection<br>Commission<br>25% by promotion | <b>Promotion :</b> Lower Divison Clerks with ten years regular service<br>possessing qualifications as prescribed in Column 7. |
|---|--|

(12)

(13)

|  |                |
|--|----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>   | Not applicable |
| (1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters                              | —Chairman      |
| (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters | —Members       |

[F. No. CP(NG)/2803/RR/835/11/D (Appts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2011

**का.नि.आ. 81.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना पुलिस कोर, समूह 'ग' (अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध नक्शानवीस, कलईगर (कुशल श्रेणी), बढ़ई (कुशल श्रेणी) और पेंटर (कुशल श्रेणी) से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए या जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सेना पुलिस कोर में नक्शानवीस, कलईगर (कुशल श्रेणी), बढ़ई (कुशल श्रेणी) और पेंटर (कुशल श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना पुलिस कोर, समूह 'ग' (अनौद्योगिक) पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।**—(1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) ये नियम मुख्य इंजीनियर की शाखा को छोड़कर रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समूह 'ग' के सभी पदों को लागू होंगे किन्तु प्रत्येक काडर की ज्येष्ठता और प्रोन्ति पृथक रूप से चालू रखी जाएगी।

**4. निरहता।**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका

केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और<br>ग्रेड वेतन/<br>वेतनमान                     | चयन अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु-सीमा  |
|-----------|---|---|--|---------------------|---|
| (1)       | (2)   | (3)   | (4)  | (5)                 | (6)   |
| नवशानवीस  | 01* (2011)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह 'ग'<br>अनौद्योगिक<br>अनुसूचितीय | वेतन बैंड-1,<br>5200—20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>2400 रु. | लागू नहीं होता      | 18 से 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर<br>जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों के लिए साधारण<br>अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35<br>वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और<br>अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की<br>दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की<br>जा सकती हैं।) |

**टिप्पणी 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पणी 2:** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,  
यदि कोई हो

(7) (8) (9)

आवश्यक अर्हताएं :

- (i) मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य
- (ii) सिविल इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का डिप्लोमा
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति ( पुष्टि के लिए ), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(13)

लागू नहीं होता ।

1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी (नियुक्ति प्राधिकारी) —अध्यक्ष
2. मुख्य अभिलेख अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफिटनेंट कर्नल, मेजर, कैप्टन या समतुल्य —सदस्य

रैंक का कोई अधिकारी

| (1)                                 | (2)   | (3)  | (4)  | (5)            | (6)   |
|-------------------------------------|---|--|--|----------------|---|
| कलईगार<br>(टीनकार)<br>(कुशल श्रेणी) | 01* (2011)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'<br>अननुसचिवीय<br>अनौद्यौगिक | वेतन बैंड-1,<br>5200—20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>1900 रु. | लागू नहीं होता | आयु 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) |

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पणी 2:-** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

(6)

निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

**आवश्यक अर्हताएँ :**

- (i) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य
- (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या नेशनल सर्टिफिकेट ट्रेड वोकेशनल ट्रेनिंग या एक्स ट्रेड प्रशिक्षण
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**आमेलन :** ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणीयों में है और जो, कलईगार (टीनकार) के कार्य से सुपरिचित है और जिनके पास अनुसूची के स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हता है।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(13)

लागू नहीं होता।

1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी (नियुक्ति प्राधिकारी) —अध्यक्ष
2. मुख्य अभिलेख अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफिटेंट कर्नल, मेजर, कैप्टन या समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी —सदस्य

| (1)                   | (2)  | (3)   | (4)  | (5)            | (6)  |
|-----------------------|--|---|--|----------------|--|
| बढ़ी<br>(कुशल श्रेणी) | 01* (2011)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'<br>अनुसूचीवीय अनौद्यौगिक | वेतन बैंड-1,<br>5200—20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) |

**टिप्पणी 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

(6)

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या तक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

**टिप्पणी 2:-** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक अर्हताएं :**

- (i) मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य
- (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या नेशनल सर्टिफिकेट ट्रेड वोकेशनल ट्रेनिंग या एक्स ट्रेड प्रशिक्षण
- (iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

(11)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**आमेलन :** ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में है और जो, बढ़ई के कार्य से सुपरिचित है और जिनके पास अनुसूची के स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हता है ।

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी ( नियुक्ति प्राधिकारी ) —अध्यक्ष
2. मुख्य अभिलेख अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफिटनेंट कर्नल, मेजर, कौप्टन या समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

|               |                      |                               |                |   |
|---------------|----------------------|-------------------------------|----------------|---|
| पेंटर         | 15* (2011)           | साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष   |
| (कुशल श्रेणी) | *कार्यभार के आधार पर | सेवा समूह 'ग'                 | 5200—20200 रु. | (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यार्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है । |

\*कार्यभार के आधार पर

परिवर्तन किया जा सकता है।

अनोद्योगिक

अननुसंचिवीय

+ ग्रेड वेतन

1900 रु.

(6)

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

**टिप्पणी 2:-** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

**आवश्यक अर्हताएँ :**

- (i) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य
- (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या नेशनल सर्टिफिकेट ट्रेड वोकेशनल ट्रेनिंग या एक्स ट्रेड प्रशिक्षण
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**आमेलन :** ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चर श्रेणीयों में है और जो, पैंटर के कार्य से सुपरिचित है और जिनके पास अनुसूची के स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हता है ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अभिलेख भारसाधक अधिकारी (नियुक्ति प्राधिकारी) —अध्यक्ष
2. मुख्य अभिलेख अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से लेफिटनेंट कर्नल, मेजर, कैप्टन या समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[ फा. सं. पी सी टू एम एफ बी/87082/एजी/पीएम-5/आर आर/872/र(नियुक्तियाँ) ]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th December, 2011

**S.R.O. 81.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Corps of Military Police Group 'C' (Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Draughtsman, Tinsmith (Skilled Grade), Carpenter (Skill Grade) and Painter (Skilled Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman, Tinsmith (Skilled Grade), Carpenter (Skilled Grade) and Painter (Skilled Grade), in the crops of Military Police, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called as the Ministry of Defence, Corps of Military Police, Group 'C' (Non-Industrial) Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Scale of pay.**—The number of the post, their classification and the scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule aforesaid.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—(1) The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

(2) These rules shall be applicable to all the posts of Group 'C' in the lower formations of Ministry of Defence excluding Engineer-in-Chief's Branch but the maintenance of seniority and promotion of each cadre shall be done separately.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts   | Classification   | Pay Band and Grade<br>Pay / Pay scale              | Whether selection or Non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|------------------|---|--|--|---|--|
| (1)              | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                                     | (6)  |
| Draughtsman      | 01*(2011)<br>*(Subject to variation dependent on workload). | General Central Services, (Group 'C', Non-Industrial, Non-Ministerial, Non-Gazetted) | PB-1, of Rs. 5200—20200 with Grade pay of Rs. 2400 | Not applicable                          | 18 to 25 years<br>(Relaxable upto 35 years for Government servants, in case of General Candidates and upto 40 years in case of Candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance |

(6)

with orders/instructions issued by the Central Government from time to time.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

**Note : 2** In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

| Educational and other qualifications required for direct recruitments | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any |
|---|--|-----------------------------|
| (7)   | (8)  | (9)                         |

|   |                |                               |
|---|----------------|-------------------------------|
| <b>Essential qualifications :</b>                                       | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (i) Matriculation or its equivalent.                                    |                |                               |
| (ii) Three years Diploma in Civil Engineering                           |                |                               |
| (iii) One year experience in the trade from any recognized institution. |                |                               |

|  |   |
|--|---|
| <b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
| (10)   | (11)  |

|  |  |
|--|--|
| By absorption failing which by direct recruitment. | <b>Absorption :</b> Persons serving in Similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Draughtsman and having the educational qualifications as mentioned in Column 7 of the schedule. |
| (10)   | (11)   |

|   |   |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|

(12)

(13)

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—</b> | Not applicable. |
|---|-----------------|

|  |           |
|--|-----------|
| (i) Officer-in-Charge Records  | —Chairman |
| (ii) Chief Record Officer  | —Member   |
| (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent rank from an unconnected Department | —Member   |

| (1)                         | (2)   | (3)  | (4)   | (5)            | (6)  |
|-----------------------------|---|--|---|----------------|--|
| Tinsmith<br>(Skilled Grade) | 01*(2011)<br>*(Subject to variation<br>dependent<br>on workload). | General Central<br>Services, (Group 'C'<br>Non-Industrial,<br>Non-Ministerial,<br>Non-Gazetted | PB-1, of<br>Rs. 5200—<br>20200 with<br>Grade pay<br>of Rs. 1900 | Not applicable | 18 to 25 years<br>(Relaxable upto 35 years for<br>Government servants, in case of<br>General Candidates and upto<br>40 years in case of Candidates<br>belonging to Scheduled Caste and<br>Scheduled Tribe in accordance<br>with orders/instructions issued<br>by the Central Government from<br>time to time.) |

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panghi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

**Note 2 :** In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

| (7)  | (8)            | (9)                           |
|--|----------------|-------------------------------|
| <b>Essential qualifications :</b>  | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (i) Matriculation or its equivalent.   |                |                               |
| (ii) Industrial Training Institute Certificate or National Certificate Trade Vocational Training or Ex-trade apprentices |                |                               |
| (iii) Proficient in the relevant trade, which will be tested by a Board of Officers.                                     |                |                               |

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| By absorption failing which by direct recruitment | <b>Absorption :</b> Person serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Tinsmith and having the educational qualification as mentioned in Column 7 of the schedule. |

| (12)   | (13)            |
|--|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—</b>                                  | Not applicable. |
| (i) Officer-in-Charge Records  | —Chairman       |
| (ii) Chief Record Officer  | —Member         |
| (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent rank from an unconnected Department | —Member         |

| (1)                          | (2)  | (3)  | (4)  | (5)            | (6)   |
|------------------------------|--|--|--|----------------|---|
| Carpenter<br>(Skilled Grade) | 15* (2011)<br>*(Subject to variation depending on workload). | General Central Service (Group 'C')<br>Non-Industrial, Non-Ministerial, Non-Gazetted | PB-1, of Rs. 5200—<br>20200 with Grade pay of Rs. 1900 | Not applicable | 18 to 25 years<br>(Relaxable upto 35 years for Government servants, in case of General Candidates and upto 40 years in case of Candidates belonging to Scheduled Cast and Scheduled Tribe in accordance with orders/instructions issued by the Central Government from time to time.) |

**Note 1:** The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and

(6)

Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

**Note : 2** In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

| (7)  | (8)            | (9)                           |
|--|----------------|-------------------------------|
| <b>Essential qualifications :</b>  | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (i) Matriculation or its equivalent.   |                |                               |
| (ii) Industrial Training Institute Certificate or National Certificate Trade Vocational Training or Ex-trade apprentices |                |                               |
| (iii) One year experience in the trade from any recognised institution.  |                |                               |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| By absorption failing which by direct recruitment. | <b>Absorption :</b> Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Carpenter. |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—</b>                               | Not applicable. |
| 1. Officer-in-Charge Records  | —Chairman       |
| 2. Chief Record Officer   | —Member         |
| 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent rank from an unconnected Department | —Member         |

| (1)                        | (2)   | (3)   | (4)   | (5)            | (6)  |
|----------------------------|---|---|---|----------------|--|
| Painter<br>(Skilled Grade) | 15*(2011)<br>*(Subject to variation depending on workload). | General Central Services Group 'C'<br>Non-Industrial, Non-Ministerial<br>Non-Gazetted | PB-1, of Rs. 5200—<br>20200 with Grade pay<br>of Rs. 1900 | Non applicable | 18 to 25 years<br>(Relaxable upto 35 years for Government servants, in case of General Candidates and upto 40 years in case of Candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with order/ instructions issued by the Central Government from time to time.) |

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

**Note : 2** In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

| (7)   | (8)            | (9)                           |
|---|----------------|-------------------------------|
| <b>Essential qualifications :</b>   | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (i) Matriculation or its equivalent.  |                |                               |
| (ii) Industrial Technical Institute Certificate or National Certificate Trade Vocational Training or Ex-trade apprentices |                |                               |
| (iii) One year experience in the trade from any recognised institution.   |                |                               |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| By absorption failing which by direct recruitment. | <b>Absorption :</b> Persons serving in similar equivalent or higher grades in lower formations of Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of Painter. |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</b>  | Not applicable. |
| <b>consisting of :—</b>   |                 |
| 1. Officer-in-Charge Records  | —Chairman       |
| 2. Chief Record Officer   | —Member         |
| 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel, Major, Captain or equivalent rank from an unconnected Department | —Member         |

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2011

**का.नि.आ. 82.**—ग्राष्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना कारखाना कैंटीन कर्मचारी भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उनका संबंध पर्यवेक्षक श्रेणी-2, पर्यवेक्षक श्रेणी-3 सहायक पर्यवेक्षक-1 सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/लिपिक सह रोकड़िया/रोकड़िया/सहायक पर्यवेक्षक श्रेणी-2/लेखाकार, रसोईया, रसोईया सहायक/चाय और काफी बनाने वाला/सर्वर/बीयरर/विक्रेता/वैंडर, मसालची, धोबी/बाय, सफाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना कारखाना कैंटीन, कर्मचारी, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—**उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहर्ता—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनके केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या                                 | वर्गीकरण         | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------|--|------------------|---------------------------------|------------------|---|
| (1)        | (2)  | (3)              | (4)                             | (5)              | (6)   |
| पर्यवेक्षक | 4* (2011)                                      | साधारण केन्द्रीय | वेतन बैंड-1,                    | चयन              | लागू नहीं होता                                      |
| श्रेणी-2   | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सेवा समूह 'ग'    | 5200—20200 रु.                  |                  |   |
|            |  | आराजपत्रित       | + ग्रेड वेतन                    |                  |   |
|            |  | अननुसचिवीय       | 2400 रु.                        |                  |   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के, वेतनमान में ऐसे पर्यवेक्षक श्रेणी-3 या सहायक पर्यवेक्षक श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

**टिप्पणि 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पणि 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान की गई सेवा समझी जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर —अध्यक्ष निदेशक या कमांडेंट या भारसाथक अधिकारी या कमांडिंग अधिकारी या प्रिंसीपल या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या चीफ इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापना अधिकारी —सदस्य
- किसी असंबद्ध विभाग से लेफ्टीनेंट कर्नल या मेजर समतुल्य रैंक —सदस्य का कोई अफसर

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1)   | (2)        | (3)   | (4)  | (5)            | (6)  |
|---|------------|---|--|----------------|--|
| 2. पर्यवेक्षक<br>श्रेणी-3/सहायक *कार्यभार के<br>पर्यवेक्षक श्रेणी-1 आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | 11* (2011) | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह 'ग'<br>अराजपत्रित<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1,<br>5200—20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर<br>जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों के लिए, साधारण<br>अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके<br>35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा<br>अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की<br>दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा<br>सकती है। ) |

**टिप्पणी :** आयु-सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों  
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की  
गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह  
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,  
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर  
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के  
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले  
के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार  
द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए  
विहित की गई है। ) रोजगार कार्यालयों के  
माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की  
दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख  
होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

| (7)  | (8)            | (9)                        |
|--|----------------|----------------------------|
| 1. मैट्रिक परीक्षा के साथ किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान<br>से बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग रोकड़ लेखा में एक वर्ष का<br>डिप्लोमा। | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष। |
| 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बुक कीपिंग/स्टोर कीपिंग या<br>रोकड़ लेखा में तीन वर्ष का अनुभव।                                      |                |                            |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <b>आमेलन :</b> रक्षा सेवाओं में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य या उच्चतर<br>श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्ति और जिनके पास ऐसी अर्हताएं और अनुभव हैं<br>जो स्तंभ 7 में अधिकथित है।<br><b>टिप्पणी :</b> प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के<br>लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे<br>केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना<br>का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग<br>की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या<br>वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा। सिवाय उस दशा में जहां एक से |

(11)

अधिक पूर्व निरीक्षित वेतनमान का, सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह फायदा केवल ऐसे पद (पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर —अध्यक्ष निदेशक या कमांडेंट या भारसाधक अधिकारी या कमांडिंग अधिकारी या प्रिंसीपल या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या चीफ इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापना अधिकारी —सदस्य
3. किसी असंबद्ध विभाग से लेफ्टीनेंट कर्नल या मेजर समतुल्य रैंक का कोई अफसर —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1)   | (2)   | (3)   | (4)   | (5)            | (6)  |
|---|---|---|---|----------------|--|
| 3. सहायक पर्यवेक्षक-सह रोकड़िया या लिपिक-सह रोकड़िया या सहायक | 11* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुसचिवीय गैर-आौद्योगिक | वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है । |

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

| (7)  | (8)            | (9)                       |
|--|----------------|---------------------------|
| 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिक या समतुल्य ।                                    | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष |
| 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बुक कीपिंग या स्टोर कीपिंग या रोकड़ लेखा में तीन वर्ष का अनुभव । |                |                           |

| (10)                                       | (11)  |
|--|---|
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती | <b>आमेलन :</b> रक्षा सेवाओं में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्ति और जिनके पास स्तंभ 7 में अभिकथित सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अनुभव हों ।<br><b>टिप्पणि :</b> प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा । सिवाय उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व निरीक्षित वेतनमान का, सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल ऐसे पद (पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है । |

| (12)   | (13)             |
|--|------------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- | लागू नहीं होता । |

- जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर —अध्यक्ष निदेशक या कमांडेंट या भारसाधक अधिकारी या कमांडिंग अधिकारी या प्रिंसीपल या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या चीफ इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापना अधिकारी —सदस्य
- किसी असंबद्ध विभाग से लेफटीनेंट कर्नल या मेजर समतुल्य रैंक —सदस्य का कोई अफसर

| (1)       | (2)        | (3)                            | (4)                         | (5)            | (6)   |
|-----------|------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------|---|
| 4. रसोईया | 27* (2011) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' | वेतन बैंड, रु. 15200—20200+ | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है । |

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

(6)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिक या समतुल्य
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान जैसे आईटीआई/व्यवसायिक महाविद्यालय से पाककला में डिप्लोमा।

(8)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा जिसका न हो सकने पर सीधी भर्ती

(11)

**आमेलन :** रक्षा सेवाओं में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्ति और जिनके पास स्तंभ 7 में अधिकथित सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अनुभव हों।

**टिप्पणि :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा। सिवाय उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व निरीक्षित वेतनमान का, सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल ऐसे पद (पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

(13)

लागू नहीं होता।

1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर —अध्यक्ष निदेशक या कमांडेंट या भारसाधक अधिकारी या कमांडिंग अधिकारी या प्रिंसीपल या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या चीफ इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापना अधिकारी —सदस्य
3. किसी असंबद्ध विभाग से लेफटीनेंट कर्नल या मेजर समतुल्य रैंक का कोई अफसर —सदस्य

| (1)   | (2)  | (3)   | (4)  | (5)            | (6)  |
|---|--|---|--|----------------|--|
| 5. बहुकार्य कर्मचारीवृद्धि, सेना कारखाना कैंटिन आधार पर (तत्कालीन समूह घ पद) सहायक रसाईया या चाय और काफी बनाने वाला या सर्वर या बियर या बिक्रेता या वैंडर या मसालची या धोबी या बॉय या सफाईवाला  | 166* (2011) *(कार्यभार के सेवा समूह 'ग' अनुसारित अनुसूचित वर्तन किया जा सकता है)।  | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसारित अनुसूचित वर्तन किया जा सकता है। | वेतन वैंड-1, रु.15200—20200+ ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक और अनुसूचित जनजातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है। |
| <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |  |   |  |                |  |
| (7)   | (8)  | (9)   |  |                |  |
| 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिक या समतुल्य 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ट्रेड में छह माह का अनुभव   | लागू नहीं होता   | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष                             |  |                |  |
| (10)  | (11)   |   |  |                |  |
| आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा   | आमेलन : रक्षा सेवाओं में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्ति और जिनके पास स्तंभ 7 में अधिकथित सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अनुभव हों।  |   |  |                |  |
|   | टिप्पणि : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा। सिवाय उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व निरीक्षित वेतनमान का, सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल ऐसे पद (पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है। |   |  |                |  |

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर —अध्यक्ष निदेशक या कमांडेंट या भारसाधक अधिकारी या कमांडिंग अधिकारी या प्रिंसीपल या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या चीफ इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापना अधिकारी —सदस्य
3. किसी असंबद्ध विभाग से लेफटीनेंट कर्नल या मेजर समतुल्य रैंक का कोई अफसर —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा.सं. 15203/17/एम पी-4(सिव)(ए)/806/आर आर/रक्षा(नियुक्तियाँ)]

एस.एस.एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th December, 2011

**S.R.O. 82.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Factory Canteens Employees Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Supervisor Grade-II, Supervisor Grade III/Assistant Supervisor Grade-I, Assistant Supervisor-cum-Cashier/Clerk-Cum-Cashier/Cashier/Assistant Supervisor Grade-II/Accountant, Cook, Kitchen Assistant/Tea and Coffee Maker, Server/Bearer, Salesman/Vendor, Masalchi Washerman/Boy, Safaiwala except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Factory Canteens Employees (Group 'C') Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Scale of pay.**—The number of the posts, their classification and Pay Band and Grade Pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post       | Number of posts   | Classification  | Pay Band and Grade<br>Pay or Pay scale                   | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|------------------------|---|---|--|--|-------------------------------|
| (1)                    | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                           |
| 1. Supervisor Grade-II | 4* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C'<br>Non-Ministerial, Non-Industrial | Pay Band-1, of Rs. 5200—20200 with Grade pay of Rs. 2400 | Selection                                    | Not applicable                |

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7)   | (8)   | (9)                         |
| Not applicable  | Not applicable  | Not applicable              |

|  |   |
|--|---|
| <b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
| (10)   | (11)  |

|              |   |
|--------------|---|
| By promotion | Supervisor Grade-III or Assistant Supervisor Grade-I in the pay scale of Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade. |
|--------------|---|

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

|   |   |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12)  | (13)  |
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—</b>     | Not applicable.   |

| (1)   | (2)   | (3)   | (4)   | (5)            | (6)  |
|---|---|---|---|----------------|--|
| 2. Supervisor<br>Grade-III/<br>Assistant<br>Supervisor<br>Grade-I | 11* (2011)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload. | General Central<br>Service, Group 'C'<br>Non-Industrial,<br>Non-Ministerial | Pay Band-1,<br>of Rs. 5200—<br>20200 with<br>Grade pay<br>of Rs. 1900 | Not applicable | Between 18 to 25 years<br>(Relaxation for Government Servants<br>upto 35 years as per instructions<br>or orders issued by the Central<br>Government from time to time and<br>further relaxation of five years as<br>in the case of Scheduled Castes<br>and Scheduled Tribes. |

**Note :** The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

| (7)   | (8)            | (9)                           |
|---|----------------|-------------------------------|
| 1. Matriculation or equivalent with one year diploma in book keeping or store keeping or cash accounting from recognised Board or institute | Not applicable | Two years for direct recruits |
| 2. Three years experience in book keeping or store keeping or cash accounting from recognised institutes                                    |                |                               |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| By absorption failing which by direct recruitment | <p><b>Absorption :—</b></p> <p>Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruits in column 7.</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>  | Not applicable. |
| (i) General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm | —Chairman       |
| (ii) Senior Administrative Officer or Establishment Officer   | —Member         |
| (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department   | —Member         |

| (1)   | (2)       | (3)  | (4)   | (5)            | (6)   |
|---|-----------|--|---|----------------|---|
| 3. Assistant Supervisor-cum- *(Subject to Cashier or Clerk- variation cum-Cashier or dependent Cashier or on workload). Assistant Supervisor Grade II or Accountant | 11*(2011) | General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Industrial | Pay Band-1, of Rs. 5200— 20200 with Grade pay of Rs. 1900 | Not applicable | Between 18 to 25 years (Relaxation for Government Servants upto 35 years as per instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further relaxation of five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes. |

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

| (7)  | (8)            | (9)                           |
|--|----------------|-------------------------------|
| 1. Matriculation or equivalent from recognised Board   | Not applicable | Two years for direct recruits |
| 2. One year's experience in book keeping or store keeping or cash accounting from recognised institute |                |                               |

| (10)   | (11)                 |
|--|----------------------|
| By absorption failing which by direct recruitment. | <b>Absorption :—</b> |

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruits in column 7.

**Note :** For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

Not applicable.

(i) General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. —Chairman

(ii) Senior Administrative Officer or Establishment Officer —Member

(iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department —Member

| (1)     | (2)   | (3)   | (4)  | (5)            | (6)  |
|---------|---|---|--|----------------|--|
| 4. Cook | 27* (2011)<br>*Subject to variation<br>dependent on workload. | General Central Service, Group 'C'<br>Non-Ministerial<br>Non-Industrial | Pay Band-1, of Rs. 5200—<br>20200 with<br>Grade pay<br>of Rs. 1900 | Not applicable | Between 18 to 25 years<br>(Relaxation for Government Servants upto 35 years as per instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further relaxation of five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes. |

**Note :** The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

1. Matriculation or equivalent from recognised Board Not applicable Two years for direct recruits

2. Diploma in cooking from any recognised Institute e.g. ITI/Vocational College etc.

(10)

By direct recruitment failing which by absorption

(11)

**Absorption :—**

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruits in column 7.

**Note :** For the purposes of appointment on absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable.

- (i) General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. —Chairman
- (ii) Senior Administrative Officer or Establishment Officer —Member
- (iii) An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department —Member

| (1)   | (2)                                  | (3)  | (4)  | (5)            | (6)   |
|---|--------------------------------------|--|--|----------------|---|
| 5. Multi Tasking Staff of Army Factory Canteens (erstwhile Gp 'D' posts) of Kitchen Assistant or Tea and Coffee maker or Server or Bearer Salesman or Vendor or Masalchi or Washerman or Boy or Safaiwala | 166*(2011)<br>*(Subject to variation | General Central Service, Group 'C'<br>Non-Ministerial, dependent<br>Non-Industrial on workload). | Pay Band-1, of Rs. 5200—<br>20200 with Grade pay of Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 to 25 years (Relaxation for Government Servants upto 35 years as per instructions or orders issued by the Central Government from time to time and further relaxation of five years as in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, |

(6)

Sikkim, Ladakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (7)  | (8)            | (9)                           |
|--|----------------|-------------------------------|
| 1. Matriculation or equivalent from recognised Board             | Not applicable | Two years for direct recruits |
| 2. Six month's experience in the trade from recognised Institute |                |                               |

| (10)  | (11)                 |
|---|----------------------|
| By absorption failing which by direct recruitment | <b>Absorption :—</b> |

Person serving in similar or equivalent or higher grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruits in column 7.

**Note :** For the purposes of appointment on absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (12)  | (13)           |
|---|----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>  | Not applicable |
| 1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. | —Chairman      |

(12)

---

2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer —Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department —Member

---

[F. No. 15203/17/MP-4(Civ)(a)/806/RR/D(Appts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

**(Finance Division)**

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 13th December, 2011

**S.R.O. 83.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Recruitment Rules to the posts of Multi Tasking Staff in the Defence Accounts Department, 2010.

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. SRO No. 47**

In Column No. 3 of the schedule

For

“General Central Service Group “B” Gazetted, Non-Ministerial”

Read

“General Central Service Group “C” Gazetted, Non-Ministerial”

[F. No. F 9(5)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. & Addl. FA (V)